

Трудовой Договор № ____

г. Нижний Тагил

« ____ » _____ 202__г.

Товарищество собственников недвижимости “Коллективный Сад № 1 УВЗ” (краткое официально наименование: ТСН “КС № 1 УВЗ”), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице

Председателя Правления Товарищества _____

_____, действующего на

основании Устава ТСН “КС № 1 УВЗ”, с одной стороны и _____

фамилия, имя, отчество работника

именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили трудовой договор о нижеследующем:

1. Предмет трудового договора

1.1. По настоящему трудовому договору Работник обязуется выполнять обязанности по профессии, специальности (должности) Председателя Правления Товарищество собственников недвижимости “Коллективный Сад № 1 УВЗ” с подчинением внутреннему трудовому распорядку Работодателя, а Работодатель обязуется обеспечивать Работнику необходимые условия работы, своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, необходимые бытовые условия в соответствии с действующим законодательством, локальными нормативными актами, коллективным договором и настоящим трудовым договором.

2. Общие положения

2.1. Настоящий трудовой договор заключается: на определенный срок.

2.2. В связи с избранием на определенный срок в состав выборного органа и на выборную должность на оплачиваемую работу, в орган местного самоуправления, и общественного объединения.

2.3. Срок действия срочного договора:

с « ____ » декабря 2024 г. по 31 декабря 2029 г.

Работник приступает к работе с « ____ » декабря 2024 г.

Трудовой договор является договором: по совместительству.

2.6 Работнику: не устанавливается срок испытания.

3. Права и обязанности сторон

3.1. Работник имеет право на:

3.1.1. Изменение и расторжение настоящего трудового договора в порядке и на условиях, установленных законодательством;

3.1.2. Предоставление ему работы, обусловленной договором;

3.1.3. Рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором;

3.1.4. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией;

3.1.5. Отдых, предоставляемый в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством;

3.1.6. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

3.1.7. Осуществлять иные права, предусмотренные трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, настоящим трудовым договором и иными локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. Работник обязан:

3.2.1. Добросовестно выполнять работу согласно профессии (должности), на которую он принят в соответствии с требованиями тарифно-квалификационного справочника (ЕТКС), должностной инструкции и стандартов предприятия.

3.2.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации;

3.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину;

3.2.4. Выполнять установленные нормы труда;

- 3.2.5. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 3.2.6. Бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;
- 3.2.7. Незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя;
- 3.2.8. Сообщать по требованию Работодателя полную и достоверную информацию, необходимую для ведения кадрового и иных видов учета, своевременно информировать Работодателя об изменении своих персональных данных;
- 3.2.9. Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, настоящим трудовым договором и иными локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Работодатель имеет право:

- 3.3.1. Требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;
- 3.3.2. Привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном трудовым законодательством, иными федеральными законами;
- 3.3.3. Осуществлять иные права, предусмотренные трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями и настоящим трудовым договором.

3.4. Работодатель обязан:

- 3.4.1. Организовать труд Работника;
- 3.4.2. Обеспечить безопасные условия и охрану труда на рабочем месте Работника;
- 3.4.3. Обеспечить защиту персональных данных Работника;
- 3.4.4. Вести точный учет отработанного Работником времени;
- 3.4.5. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные трудовым законодательством, коллективным договором и внутренними локальными документами.

4. Режим работы и время отдыха

- 4.1. Режим рабочего времени пятидневная с двумя выходными днями, по графику Утвержденному Правлением ТСН "КС № 1 УВЗ".
- 4.2. Работнику предоставляется в соответствии с графиком ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, пропорционально отработанному времени.
- 4.3. Режим работы и отдыха может быть изменен Работодателем локальным актом предприятия в соответствии с законодательством, по решению Правления ТСН "КС № 1 УВЗ".

5. Характеристика условий труда

- 5.1. Характеристика условий труда на рабочем месте: нормальные.

6. Оплата труда

- 6.1. Повременно-премиальная оплата, оклад в размере минимального размера оплаты труда (МРОТ) увеличенного на 6,89843%, что в 2024 году (при величине МРОТ 19242 рублей) составит 20569 рублей 40 копеек, в 2025 году (при величине МРОТ 22440 рублей) составит 23988 рублей 01 копейка. Оклад Работника ежегодно индексируется в положениях Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" и иных нормативных актах Российской Федерации.
- 6.2. Работник получает дополнительную выплату в размере районного (Уральского) коэффициента 15 %.
- 6.3. Работник, кроме того получает дополнительно к окладу выплаты, предусмотренные законодательством РФ и действующими положениями на предприятии.
- 6.4. За выполнение и улучшение производственных технико-экономических показателей Работнику могут выплачиваться дополнительные поощрения на основании локального нормативного акта.

7. Дополнительные условия

- 7.1 Работник несет материальную ответственность за имущество и финансовые средства Работодателя, находящиеся в его распоряжении.

8. Виды и условия социального страхования

- 8.1 Работодатель гарантирует работнику обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными Федеральными законами.

9. Иные условия трудового договора.

9.1. Гарантии и компенсации при расторжении трудового договора предоставляются в соответствии с действующим законодательством.

10. Заключительные положения

10.1. Все изменения и дополнения к настоящему договору могут быть внесены только по обоюдному согласию сторон; они оформляются в письменном виде, подписываются обеими сторонами и являются неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

10.2. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

10.3. Разногласия между Работодателем и Работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения между Работником и Работодателем, коллективного договора и настоящего трудового договора разрешаются путем переговоров между сторонами настоящего трудового договора.

При не урегулировании указанных разногласий в процессе переговоров между Работодателем и Работником трудовой спор рассматривается по заявлению работника комиссией по трудовым спорам и (или) в суде.

10.4. Работник дает согласие на передачу Работодателем своих персональных данных как внутри предприятия, так и за его пределы в случаях, предусмотренных действующими законодательствами РФ.

10.5. Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один экземпляр хранится у Работника, второй - у Работодателя.

11. Адреса и реквизиты сторон

Работодатель:

Работник:

Товарищество собственников недвижимости
"Коллективный Сад № 1 УВЗ"
ОГРН 1246600057087,
ИНН 6623146979,
КПП 662301001
юр. адрес: 622048, г. Нижний Тагил,
Ленинградский пр-т, д. 80, кв. 29

Фамилия _____
Имя _____
Отчество _____
ИНН _____
СНИЛС _____
паспорт _____

адрес: _____

_____ С.А Бушин

Экземпляр договора Работником получен

_____/ _____
Подпись _____ Фамилия Имя Отчество _____

«_____» _____ 2024 г.

Присвоен табельный номер: 10_____.